

Beteiligte Unternehmen



Strategische Partner



Kontakt

Projektkoordination

Netzwerk Industrie RuhrOst e. V.

Anna Rommel

Tel. +49 2303 27 41 90

Fax +49 2303 27 14 90

ar@ni-ro.de | www.ni-ro.de



Projektpartner

team:penta GmbH & Co. KG

Daniela Böhme

Tel. +49 231 556 952 68

Fax +49 231 556 952 30

d.boehme@teampenta.de | www.teampenta.de



Technische Universität Dortmund

Institut für Produktionssysteme

Lukas Stankiewicz

Tel. +49 231 755 27 96

Fax +49 231 755 57 72

lukas.stankiewicz@tu-dortmund.de | www.ips.de



ForTrans e.V.

Christine Sauer

Mobil +49 172 302 90 15

sauer@fortrans.de

www.fortrans.de

Sven Hille

Mobil +49 175 406 09 01

hille@fortrans.de

www.fortrans.de



Projektlaufzeit: 03/2013 - 04/2015

Das Projekt wird im Rahmen des Programms ESF-Innovationsprojekte des Ministeriums für Arbeit, Integration und Soziales des Landes Nordrhein-Westfalen, Referat II A4 Modernisierung und Demografie der Arbeitswelt gefördert.

Veränderungsprozesse anstoßen -
Demografie in Unternehmen verankern

Netzwerk-
Exzellenz-
Demografie -

NED



Mit finanzieller Unterstützung des Landes Nordrhein-Westfalen und des Europäischen Sozialfonds

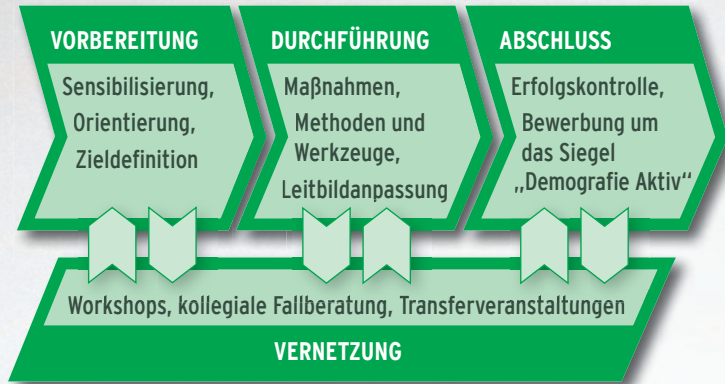


Ministerium für Arbeit,
Integration und Soziales
des Landes Nordrhein-Westfalen



Projektverlauf

Der Weg zur mehr Demografiefestigkeit



Projektziel

Die Aufgabe des Projektes „NED“ liegt in der Einführung und Festigung eines netzwerkweiten Veränderungsprozesses im Bereich „Demografischer Wandel“ in kleinen und mittelständischen Unternehmen aus den Bereichen Metall-, Maschinenbau und Industrieelektronik.

NED-Handlungsfelder

Unternehmensführung

- Informations- und Kommunikationswege
- Führungskompetenzen
- Klare Ziele und Vereinbarungen

Personal und Rekrutierung

- Arbeitgeberattraktivität
- Mitarbeiterbindung
- Fachkräftegewinnung

Gesundheit

- Aufklärung und Sensibilisierung
- Betriebliches Gesundheitsmanagement
- Nachhaltige Gesundheitsförderung

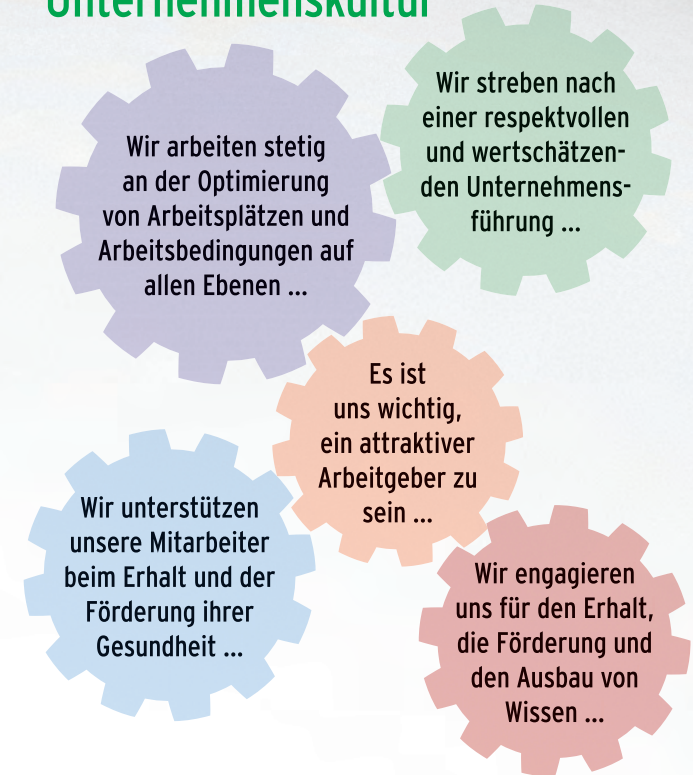
Arbeitsplätze und Arbeitsorganisation

- Flexible Arbeitszeitmodelle
- Altersgerechte Arbeitsplätze
- Handlungs- und Entscheidungsspielräume

Wissen und Qualifikation

- Lebenslanges Lernen
- Qualifikations- und Entwicklungsmöglichkeiten
- Wissensmanagement

Das netzwerkweite Demografie-Leitbild für eine demografiefeste Unternehmenskultur



Die Demografie-Leitsätze wurden mit Maschinenbauunternehmen aus der Region RuhrOst erarbeitet.

Die Gesamtausführung der Leitsätze finden Sie unter www.ni-ro.de.

