

INTER CONNECTED

NIRO Talente



Nachhaltig Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entwickeln

Es ist eine der größten Herausforderungen, Talente im eigenen Unternehmen zu erkennen und gezielt zu fördern, um dem Fachkräftemangel zu begegnen.

Unsere Qualifizierungsreihe NIRO Talente vermittelt Ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern wichtige Kompetenzen, die eine flexible und agile Teamarbeit ermöglichen, die persönliche Entwicklung stärken und neue Perspektiven auf Ihr Unternehmen eröffnen.

Der Fokus liegt auf der Umsetzung von Verbesserungsprojekten in einem zunehmend digitalen Umfeld. Dabei werden Teile der Qualifizierungsreihe online durchgeführt. Ein vernetzter Blick über den Tellerrand hinaus inklusive.

NIRO Talente vereint fünf Wissensmodule mit praxisorientierter Projektarbeit zu einem umfassenden Qualifizierungsprogramm.

Ablauf der Qualifizierung

Nach einem gemeinsamen Kennenlernen werden in den ersten zwei Wissensmodulen wesentliche theoretische Grundlagen erarbeitet.

Zusammen mit den Vorgesetzten stimmen die Teilnehmer und Teilnehmerinnen ihre unternehmensinternen Verbesserungsprojekte ab. Kollegiale Fallberatungen in den Unternehmen werden ergänzt von Online-Treffen zum Status der Projekte.

Es gibt drei weitere Wissensmodule, die parallel zur Projektphase durchgeführt werden.

Im Abschlussworkshop präsentieren die Talente ihre Ergebnisse. Er bietet Raum für Feedback und eine Planung weiterer Schritte.



Wissensmodule

Unsere Wissensmodule sind strukturierte Einheiten, die spezifisches Wissen zu einem bestimmten Thema enthalten. Sie dienen dazu, komplexe Inhalte verständlich und leicht zugänglich zu machen.

Projektmanagement

- Professionelle Gestaltung
- Agilität im Projektmanagement
- Kennzahlen und Controlling

Selbstmanagement

- Priorisierung von Aufgaben und Zielen
- Ursachen für Ineffizienzen
- Überwinden von Motivationstiefs

Change-Management in Verbesserungsprojekten

- Gestaltung von Veränderungen
- Kommunikation und Selbstmotivation
- Umgang mit Widerständen

Digitalisierung interner Prozesse – sinnvolle und effiziente Umsetzung

- Erkennen der relevanten internen Prozesse
- Lösungen und Tools
- Erfolgsmessung

Präsentieren, kommunizieren, verbale und non-verbale Kommunikation

- Wirkfaktoren der Kommunikation
- Vertrauen in die eigenen Fähigkeiten stärken
- Selbstsicheres Auftreten

Projektarbeit

In einem unternehmensinternen Verbesserungsprojekt wird eine Aufgabenstellung des eigenen Unternehmens bearbeitet.

Das Projekt wird zu Beginn mit unserem Coach, den Vorgesetzten und dem Talent so zugeschnitten, dass der Abschluss des Projektes während der Qualifizierung garantiert werden kann. Dabei werden die erlernten Methoden des Projektmanagements angewendet, um die Planung, Durchführung und den Abschluss des Projektes systematisch zu steuern und die gewünschten Ergebnisse zu erzielen.

Beispiele von Projekten, die im Rahmen von NIRO Talenten umgesetzt wurden:

- Aufbau einer Wissensdatenbank für den (internationalen) Vertrieb
- Einführung eines Compliance Management Systems
- Konzept zur Verbesserung der Kommunikation zwischen Produktion und Vertrieb
- Neuorganisation des Material Compliance Prozesses
- Optimierung der Nutzung, Bereitstellung und Kalibrierung von Mess- und Prüfmitteln
- Optimierung des Informationsflusses der Fertigungssteuerung
- Priorisierung der Key Account Kunden



Kollegiale Fallberatung

In Kollegialen Fallberatungen arbeiten die Talente in einem moderierten Rahmen gemeinsam an der Lösung von Herausforderungen im Projekt. Durch den Austausch von Perspektiven und Erfahrungen entwickeln sie neue Handlungsmöglichkeiten, ihre und berufliche Kompetenzen werden gestärkt.

Unternehmensbesuch

Die Kollegialen Fallberatungen finden stets in den Unternehmen der teilnehmenden Talente statt. Die Talente erhalten die Gelegenheit, andere Unternehmen vor Ort zu besichtigen und Einblicke in deren Betriebsabläufe und Produktionsprozesse zu gewinnen. Dabei führen die Talente als Gastgeber durch die verschiedenen Produktionsbereiche, erklären Arbeitsabläufe und beantworten Fragen, um ein umfassendes Verständnis des Unternehmens, seiner Produkte und Dienstleistungen zu vermitteln.

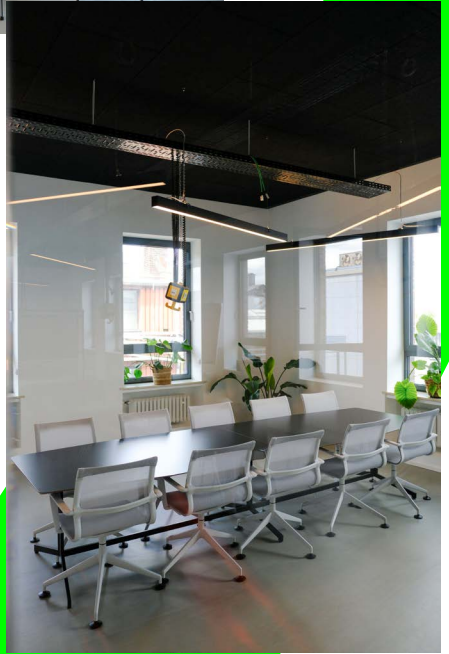
Online-Statusbericht

In regelmäßigen online stattfindenden Statusbericht-Meetings zwischen den Präsenzterminen besprechen die Talente den aktuellen Fortschritt des unternehmensinternen Verbesserungsprojekts. Dabei werden digitale Kommunikationsplattformen genutzt, um Updates zu teilen, Herausforderungen zu diskutieren und nächste Schritte zu planen, wodurch eine effiziente und ortsunabhängige Zusammenarbeit ermöglicht wird.

Abschlussworkshop

Im gemeinsamen Abschlussworkshop kommen Talente und Vorgesetzte zusammen. Die Talente präsentieren ihre Projektergebnisse und reflektieren diese gemeinsam in der Runde.

Ziel ist es, Erkenntnisse zu sichern, Feedback zu sammeln und gegebenenfalls zukünftige Schritte sowie Verbesserungen zu planen und sich zu vernetzen. Anregungen und Verbesserungsvorschläge werden bei der Planung weiterer Runden beachtet.



InterConnected ... als Unternehmen

Warum Ihr Mitarbeiter oder Ihre Mitarbeiterin am Qualifizierungsprogramm NIRO Talente teilnehmen sollte

- Die gezielte Förderung und Bindung von Talenten in Ihrem Unternehmen ist eine der effektivsten Strategien, um dem Fachkräftemangel zukunftssicher zu begegnen. Diese Schulung ermöglicht es Ihnen, potenzielle Fach- und Führungskräfte frühzeitig zu identifizieren und zu entwickeln.
- Durch die Vermittlung von Kompetenzen in den Bereichen Projektmanagement, Digitalisierung und Change-Management werden Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen in Ihrem Unternehmen in die Lage versetzt, interne Prozesse effizienter zu gestalten und sich besser an Veränderungen anzupassen. Dies steigert die Wettbewerbsfähigkeit Ihres Unternehmens erheblich.
- Talente, die gefördert und weitergebildet werden, fühlen sich wertgeschätzt und sind motivierter, Ihrem Unternehmen langfristig treu zu bleiben. Die Teilnahme an diesem Qualifizierungsprogramm signalisiert Ihren Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen, dass ihre persönliche und berufliche Entwicklung ernst genommen wird.
- Unsere Schulung umfasst wesentliche Themen wie Agilität im Projektmanagement und die erfolgreiche Gestaltung von Verbesserungsprojekten in einem digitalen Umfeld. Dies führt zu einer effizienteren und zielgerichteten Projektarbeit, was letztendlich Ihren Unternehmenserfolg steigert.
- Unsere Qualifizierung legt großen Wert auf die Entwicklung von Kommunikationsfähigkeiten und Selbstmanagement. Dies stärkt die Teamarbeit und verbessert die interne Kommunikation, was zu einer harmonischeren und produktiveren Arbeitsatmosphäre führt.
- Durch die integrierte Projektphase und die Kollegialen Fallberatungen wird das Gelernte sofort in die Praxis umgesetzt. Die Teilnehmer und Teilnehmerinnen erwerben nicht nur theoretisches Wissen, sondern können auch konkrete Verbesserungen in Ihrem Unternehmen initiieren.
- Gut ausgebildete und vernetzte Talente können langfristig erfolgreichere Projekte umsetzen und innovative Lösungen entwickeln, die Ihrem Unternehmen einen nachhaltigen Vorteil verschaffen.



InterConnected ... als Talent

Warum du am Qualifizierungsprogramm NIRO Talente teilnehmen solltest

- Du lernst mehr zu essenziellen Themen wie Projektmanagement, Digitalisierung, Change-Management und Selbstmanagement. Diese Kompetenzen sind nicht nur im aktuellen Job wertvoll, sondern auch für deine gesamte berufliche Laufbahn unverzichtbar.
- Du wirst die Möglichkeit haben, dich mit anderen Talenten und potenziellen Führungskräften zu vernetzen. Dieser Austausch kann neue Perspektiven bieten, dein berufliches Netzwerk erweitern und dich inspirieren.
- Die integrierte Projektphase ermöglicht es dir, das Gelernte direkt in die Praxis umzusetzen. Du wirst an einem realen Projekt arbeiten und Verbesserungen in deinem Unternehmen erleben.
- Durch das Training in Kommunikation, Präsentation und Selbstmanagement wirst du selbstbewusster im Umgang mit Kollegen, Kolleginnen und Vorgesetzten. Dies stärkt dein Auftreten und deine Überzeugungskraft im beruflichen Alltag.
- Du wirst lernen, wie du interne Prozesse digitalisieren und effizienter gestalten kannst. Dies ist eine wertvolle Fähigkeit in unserer zunehmend digitalen Arbeitswelt und macht dich zu einem wertvollen Teil deines Unternehmens.
- Die Qualifizierung legt einen Fokus auf Teamarbeit und agile Methoden. Du wirst lernen, wie du flexibel und effektiv im Team arbeiten kannst, um Projekte erfolgreich durchzuführen.
- Durch die regelmäßigen Kollegialen Fallberatungen erhältst du Feedback auf Augenhöhe und Unterstützung von anderen Teilnehmern und Teilnehmerinnen. Dies hilft dir, Herausforderungen besser zu meistern und innovative Lösungen zu finden.
- Werde Teil der NIRO Talente-Community, die mit jeder neuen Qualifizierungsreihe wächst und dich zum Austausch einlädt.



Zielgruppe

Talente, Trainees, potenzielle Fach- und Führungskräfte

Trainer und Trainerinnen

Alle Wissensmodule leiten erfahrene Dozenten und Dozentinnen, die Experten und Expertinnen für das jeweilige Themengebiet sind.

Orte

NIRO-Hafenraum, teilnehmende Unternehmen und Online-Meetings

Leistungsumfang


10,5 Fortbildungstage bestehend aus:

- 5 Wissensmodulen (je 1 Tag)
- 3 Kollegiale Fallberatungen in den teilnehmenden Unternehmen, Online-Status-Meetings sowie
- 1 Abschlussworkshop
- Trainingsräume und Tagungsbewirtung
- Lehrmaterial und (Teilnahme-)Zertifikat

Teilnahmegebühr

€ 5.350,- zzgl. MwSt.

(Mitglieder von NIRO erhalten 10 % Rabatt auf die Netto-Teilnahmegebühr)





NIRO-Akademie

Kanalstr. 25
44147 Dortmund

Ansprechpartnerin

Ann-Kathrin Fechner
Leitung NIRO-Akademie
E-Mail: ann-kathrin.fechner@byniro.de
Tel.: 0231 9524387 – 6
www.niro-akademie.de

